



2020年2月26日・27日の二日間、

2020年度 第10回 甲種防火管理者新規講習を受講してきました。

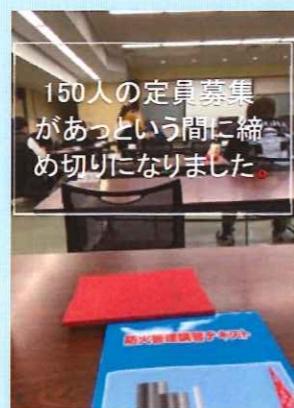
防火管理者とは..

不特定多数の人が集まる各種施設などで選任が義務付けられています。火事を未然に防ぐための管理をする人のことをいいます！
火災等による被害を防止するため、それぞれの施設や店舗に見合った消防計画を作成し、計画的に管理をする責任者のことです。
消防法によれば、建物の所有者など防火対象物に対する管理権限をもつ人が、各施設の防火管理人を任命し任命された人はその任務を果たさなければなりません。



修了証をいただき 晴れて新米防火管理者です！

丸々2日間の講習の後、最後に10問のテストがあり赤点の場合、居残り補修があると冒頭にいわれ、そのプレッシャーと睡魔と闘いながらの2日間の講習でした。今回の受講者に関しては赤点補修はおらず、全員無事に合格致しました。



150人の定員募集があったという間に締め切りになりました。

～ ゴールデンウィーク休暇お知らせ ～

令和2年5月4日(月)～令和2年5月6日(水)



上記期間、本社不在となります。
なお、5/3(日)も休業となります。
ご不便をおかけしますが、何卒ご了承くださいませようよろしくお願い申し上げます。



会社情報はホームページを！
<http://tps-s.co.jp/>



ブログも随時更新中です！
ぜひご覧ください♪

編集後記

今年は暖冬のせいか、そこまで「さむうう～」と感じる日はあまり無く、暖かい日が続き、気づけばもう4月。。。1日、1日過ぎるのが本当に早いものです。

さて、4月といえば、やはり「桜」でしょうか。
今年の仙台の開花予想日は3月31日、満開予想日は4月6日ということで、例年よりもかなり早く咲くそうです。
きれいな桜を見るのも楽しみです、私の中で4月で楽しみなことは「いちご狩り」です♪
去年、いちご狩りをしに亘理まで行ったものの、休園日ということを知らずに向かってしまい、仕方なく海鮮丼を食べて帰ってくるという苦い思い出が。。。
今年こそ、いちご狩りに行くぞ～！！

編集委員 岩崎 小松 坂井 横山



TPSニュース

繁栄物語助演会社
株式会社ティ・ピー・エスサービス
住所 仙台市泉区上谷刈字治郎兵衛下48-3
電話 022-372-0815
発行責任者 藤巻 紀夫

この紙面は「繁栄物語助演会社」として地域の皆様、お客様、社員、お取引先の皆様、そして志を共にする関係業界の皆様のお役に立つために編集されています

企業理念

ティ・ピー・エスサービスが創立して28年が経過しました。新しいスタッフも入社するこのタイミングで弊社が目指す理念を全スタッフで共有し、全員が同じ方向で、向かっていけるよう、社長より社員に向けて「企業理念」に込められた思いを伝えるミーティングが開催されました。より社長のメッセージが伝わるようにと少人数グループで4日間に分けての開催です。

〈社は〉光る輝きをサポートします～究極の夢と空間を追い求めて～

弊社の社にある光る輝きとは「人の輝き」のこと。社員ひとりひとりを大切に、ひとりひとりのお客様を大切に。～輝く私たちの手にかかれれば建物も輝き生き返る～



日々の多忙な業務の中で忘れがちであったTPSの「あるべき姿」を社長自らが説明し、改めて私たちが目指すべき方向、やるべきことを考え、心に刻む時間となりました。毎朝、朝礼で読み上げていた社是ですが、改めた想いで唱和すると身が引き締まります。



《事業定義》 私たちの仕事は「建物（まち）」をきれいにすることだけではなく
繁栄物語助演会社 社ななのもつ「個性（いろ）」と「未来（あす）」を引き立たせることです

～社長コラム～

この時期はお別れと出会いの季節ですね。皆様のご家庭ではいかがでしょうか。卒業・入学・新社会人・転職など人生にとって変化を迎える春は期待や不安、そして刺激を受ける時ではないでしょうか！それぞれに新しいステージを迎えるにあたり、改めて具体的な目標設定と行動計画を立て『積極的な期待』を持って新たな環境での生活、人生を楽しんで頂きたいと思えます。

さて先月号にも書かせて頂きました新型コロナウイルス感染症ですが、日を増すごとに深刻な事態となっております。この感染の終息を迎えるには世界中の国民の私たち一人ひとりの意識が大切だということを今一度再認識して行動することが重要だと考えます。どうぞ皆さんも本気で感染予防対策に取り組み、自分の身は自分で守ってください。

私はそんな予防策の一環として、極力外出を控え自宅を過ごすようにしております。どの様にして過ごしているかというと、音楽鑑賞です。特に今回のコロナ感染が騒がれてからはレコードを聴いております。実は国産初のLPレコードが発売されてから約70年なのですが、近年はデジタル化が進むなか、アナログレコードが再び注目を集めているのはご存知でしたか？私の学生時代の1980年代初めにはレンタルレコードが流行し、レコードからカセットテープに録音して聴くウォークマンが大流行しました。その後、82年代にはCDが登場。そして80年代後半にはCDがLPレコードの国内生産枚数を追いついた、そんな時代でした。その後もMDへの進化、今では音楽もデジタル処理され、データをスマホやPCへダウンロードして楽しめる時代になりました。

いまやクリックひとつで好きな音楽を聴ける便利さですが、レコードはわざわざ限られた場所でレコードプレーヤーに1枚何千円もするLPレコードをジャケットからそっ取り出し、手で汚さないように気を付けながらターンテーブルに載せ、回転数を合わせ、ゆっくりと慎重に針を落とし、聴く。A面が終えれば、わざわざソファから立ち上がり、レコード面をひっくり返し、またソファへ戻り、聴く。そんな手間のかかるアナログ盤を楽しんでおります。考えれば『その手間こそが非日常的な体験』であり、それが今さらながら魅力的で新鮮な気持ちにさせてくれるんです。何よりもアナログレコードならではの温かみと深みのある音質、そしてインテリアにもなる大きなジャケットがとても魅力です。皆さんも今さらですが、今この時だからこそ押し入れに眠っているレコードに針を落とし、昔よく聴いた曲でその時代にタイムスリップし癒しのひと時を楽しんでみて下さい。

斎藤 正人



エアコンクリーニング 早割 キャンペーン



分解洗浄中



回収した汚水がこちら!!!

春の特別企画として、業務用エアコン分解洗浄キャンペーンを3月より開始致しました！
業務用エアコンの洗浄は、簡易的なフィルターの清掃だけではなく、機械を分解し、各 부품の洗浄を行うことで、長年の汚れやゴミ、または異臭の原因となる「カビ」を取り除きます。洗浄後は、**環境的にも、経済的にも良い効果**を伴います☆

●エアコン分解洗浄の様々なメリットとは？

～環境的メリット～

- ①臭いの改善
長く使ったエアコンには、ホコリやカビの汚れが蓄積されます。分解洗浄をすることで、**クリーンな空気を保持**することができます。
- ②騒音の改善
エアコンは、長年の使用により徐々に内部の熱交換器や送風ファンに埃やカビが付着し目詰まりを起こし、エアコン内部の風圧を妨げ、騒音や振動などを起こします。洗浄することにより、風圧が安定し、**運転中の音を抑える**ことができます。

～経済的メリット～

- ①節電対策
洗浄後は、風量が格段にアップしますので、冷暖房機能が回復します。機能回復により、運転効率が上がるので、**月々の消費電力を抑えます。**
- ②故障を未然に防ぎます
エアコン内部にある熱交換器(フィン)の詰まりは、故障の大きな原因となりますので、定期的な洗浄が必要です。完全分解洗浄をしますので、部品劣化がわかり、**故障を未然に防ぎます。**

本格的なエアコン稼働の前に、是非ご相談下さい♪

Total Prosperity System Service

TPS原付号！登場

桜も開花しすっかり春めいた今日この頃、TPS社有車チームに原付号が仲間に加わりました！

TPSといえば、街でよく見かける白×ピンクのロゴの社有車がお馴染みです。毎日数台の車が、街のあちこちで動き回っています。そんな中、ちょっとした巡回用にと仲間入りした原付号！車を止めづらい物件や狭い道、近隣へのちょっとした資機材のお届けなどに威力を発揮します。原付1種(50cc)は普通自動車免許があれば乗れますので、天気の良い日ちょっとした業務にはもってこいですね！TPSにも数名のバイク好き社員がいますので、今後ますます活躍しそうな原付号でございます☆



TPS社有車はピンクが目印

こちらは新入りの原付号です

緊急連絡先リストは毎年4月に更新です！！

給与明細に同封されている緊急連絡先リストを最新のデータに記入しなおして5/7までに総務課宛に提出をお願いします。万が一の事故などの際に要しますので、忘れずにご提出をお願いします！

連絡

管理職研修スタート

TPSは2019年10月に第28期を迎えました。今期は多くの社員からの意見を受け止めて「人事評価制度見直し」のためのプロジェクトをスタートさせました。プロジェクトを推進していくためにまずはじめにとりかかったのは「管理職研修」です。制度を見直すだけではなく、運用を成功させるために重要なマネジメント力の高い管理職チームになるべく研修を毎月開催しています。



参加メンバーは各部長、課長、係長の6名です。

コミュニケーションの基本からマネジメントの原理原則、コーチングスキルを演習を交えながら学びます。

日頃の自身の行動と置き換えると、課題がどんどん見えてきます。特に部下へのフィードバックに必要なコーチングスキルは、何度も反復を繰り返しながら確認していきます。頭で理解していても実際の行動に移せないようでは意味がありません。いろんな場面を想定しながら、スキルをいかせるようにグループ間でディスカッションしながらより効果的な方法を探っていきます。



研修を始めて半年ほど経ちましたが、すでに学んだスキルを使った行動に移している姿も見えています。

また、定期的に「マネジメントについて」の議論を交わすうちにチームワークも向上していると実感しています。

次回は、それぞれが感じる「実際におきている会社の問題点」は何かを持ち寄り、問題解決のステップのスキルを磨いていきます。

最終的な目標は「社員の手による社員の為の人事評価制度の構築」！
頑張った人が報われる制度を作り、より働きやすい企業を目指します！
管理職研修だけでなく、社員全体ミーティングや面談など、確実にゴールに向かって進めていますので、「ONE TEAM」で邁進しましょう！！

お知らせ

今年は社内「お花見」イベントは開催しません

皆さん楽しみにして下さってるお花見ですが、大変残念ではありますが、今年は社会情勢も鑑みて開催しないことと致しました。新型コロナウイルスの問題が終息するようであれば、また皆さんとは夏ごろに暑気払いでワイワイ盛り上がりたと思います。まずは健康第一ですので、手洗いの励行、マスクの着用、十分な睡眠をとって自身の健康管理につとめてください。

また、皆さんとお会いできる日を楽しみにしています。

