

新 スタッフ紹介

名 前：星さん

担当物件：FUJIKOU8、富士幸ハイツ



好きな食べ物：いなり寿司

抱 負：一生懸命頑張りますのでよろしくお願いします。



名 前：佐藤さん

担当物件：カヤパプラザ



好きな食べ物：焼き鳥

抱 負：初めての仕事なので前向きに取り組めます。



名 前：千葉さん

担当物件：レジディア仙台北一番町、Legenda橋本、コンフォートEXE一番町



好きな食べ物：さくらんぼ

抱 負：早く仕事・現場を覚えたいと思います。



新しく3名のスタッフが入社されました！皆様、どうぞよろしくお願い致します！

募 集 中

【本社巡回清掃スタッフを募集しています】

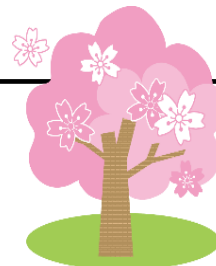
勤務場所：TPS本社 時給：860円(交通費、永年勤続手当、資格手当の支給有！)
募集資格：普通自動車免許必須(AT限定可) 勤務時間：週2～4日、8:30～15:30(6h程度)
業務内容：主にペアで社有車で移動しながら、1日に数物件のマンションやテナントビルの清掃をします。
担当：小松(022-372-0815)

お仕事を探してる方が周りにいたらご紹介お待ちしております！

ゴールデンウィーク休暇のお知らせ

令和4年5月3日(火)～令和4年5月5日(木)

上記期間、本社不在となります。
ご不便をおかけしますが、何卒ご了承くださいませようよろしくお願い申し上げます。
5/6(金)からは通常営業となります。



会社情報はホームページを！
<http://tps-s.co.jp/>



ブログも随時更新中です！
ぜひご覧ください♪

編集後記

コロナウイルスワクチンの3回目接種が進み、感染者の減少傾向がみられ始めてきましたがこのまま終息に向かって欲しいですね。TPSサービス恒例の花見も残念ながら3回連続中止になりました。そういえば、国分町には2年も飲みに行けてません。早く規制が解除され、マスク無しの生活に戻りたいですね。そして苦境に立ってる飲食業界・宿泊業界の方を全力で応援したい。早く酒飲んで騒ぎたい、温泉旅行がしたい、スポーツ観戦で全力応援がしたい。そうなれるよう、皆でもう少し頑張りたい！

編集委員：土屋 中川 大場 村岡 小松原

2022年



TPSニュース

vol.125

繁栄物語助演会社
株式会社ティ・ピー・エスサービス
住所 仙台市泉区上谷刈字治郎兵衛下48-3
電話 022-372-0815
発行責任者 藤巻 紀夫

光る輝きをサポートします

～究極の夢と空間を追い求めて～

この紙面は「繁栄物語助演会社」として地域の皆様、お客様、社員、お取引先の皆様、そして志を共にする関係業界の皆様のお役に立つために編集されています

震度6強！

令和4年3月16日(水)福島県沖を震源地とするマグニチュード7.4の大きな地震が起きました。3.11東日本大震災から11年、皆様の記憶にも新しい令和3年2月と3月にも大きな地震がありました。報道では震源地が深かった事から今回の津波の高さはおさえられたようで一安心しましたが、養殖業の方々は昨年南半球の地震で被害にあわれた上に今回も大きな損害となり、この宮城県でも大きな被害が...

私たちビルメンテナンス業も地震によって日々の業務が大きく変動しました。その大きな要因がエレベーターの停止です。多くの皆様にご不便をおかけいたしました。今回は復旧に向けて大きな時間を要しました。原因の一つに、1年前の地震よりも仙台市全域にわたって多くの機種が停止してしまった事があげられます。このくらい大きな規模の震度ですと自動復旧にはならず、人の手によって安全確認を行った上で稼働しなければなりません。実際に、現地ですぐ復旧



わずか1日での復旧：NEXCO東日本(東北) 公式Twitterより

また、交通障害もひとつの要因だったかもしれません。高速道路の亀裂、新幹線の脱線、地下鉄停止による市内の渋滞と駐車場満車状態など。大きな地震では他県から技術者の応援依頼をする場合も多々ありますが、それがスムーズに進まなかった事も考えられます。



弊社事務所：保管書類や社長室の神棚まで落下しました。

～社長コラム～

先日、雑誌を読んでいて目に入った記事がありました。それはTSUTAYAさんとGEOさんの「レンタル業界で差がついたワケ」のタイトルでした。

私たちが家庭で好きな映画やアニメなどをいつでも観られるNetflix・huluなどのVOD(ビデオ・オン・デマンド)サービスはその利便性から年々利用者を伸ばしており、今後は年率10%ぐらいのペースで拡大し消費者の間ではさらに定着していくことが想定されています。そんな一方で、レンタル業界はYouTubeの普及やスマホの普及による娯楽の多様化によってレンタル需要が減少し続けTSUTAYAさん・GEOさんの店舗数の減少が続き、既存事業の限界が見えており、両社とも新規事業で再起を図っているようです。GEOホールディングスについてはリユースショップ2ndSTREETを展開し、GEOレンタル店舗数を減らす一方で2ndSTREETの店舗数を増やし今後も年間50店舗のペースで拡大が続くとみられているようです。一方、TSUTAYAさんは近年「蔦屋書店」に変更し書店事業で再起を図ろうとしています。お洒落なライフスタイル提案型として、店舗にはスターバックスやタリーズが併設されドリンクを頼むとフリースペースで未購入の本を読めるようになっています。このスタイルは代官山や六本木、また大阪の梅田の一部の店舗は連日お客で賑っていますが、それ以外のブックカフェの需要は採算が難しいようです。リユースは順調、ブックカフェは限界か...と書かれていました。今、「メルカリ」が好調のように消費者の間でも商品の再利用は定着しておりリユース事業は今後も好調が続くと予測されているようです。私たちTPSもこれまでと同じサービスや技術の提供では継続し続ける事が難しく、日々新たな戦略や開拓が必要だと気付かせて頂いた記事でした。

私たちTPSはこれまでも、これからも誰かのためにお役に立てる、誰かのために汗を流せる。そんな見返りを求めない会社であり続けましょう。

斎藤 正人



防火管理者ってなに??



防火管理者は消防法で定められた国家資格です。

防火管理者は誰でもなれるわけではなく、資格の取得が必要です。防火管理者の資格には「甲種」と「乙種」の2種類がありますが、仙台市では、甲種のみ講習を実施しています。甲種を取得するには2日の受講が必要です。

防火管理者の選任が必要な条件は、特定用途（不特定多数の方が利用する、デパート・劇場や病院弱者を収容する老人ホーム・幼稚園など）は建物全体の収容人員が30名
非特定用途（アパート・事務所など）建物全体の収容人員が50名で選任が必要になります。



防火管理者が行う業務は。

防火管理に係わる消防計画の作成・届け出
消火・通報や避難訓練実施
消防用設備の点検・装備
火気の使用または取り扱いに関する監督
避難・防火上必要な構造設備の維持管理
収容人員の管理などが有ります。

防火管理者は消防計画を作成し、「消防計画作成(変更)届出書」を管轄の消防署へ届け出ます。初めて消防計画を作成する時は各区の消防署の予防科で作成例の雛形を貰えますし、解らないところがあれば教えて貰えます。又、東京消防庁のホームページに作成一覧がありますので参考にしてください。

作成した消防計画に基づき、消防用品の自主検査(日常・定期)や火気使用(使用統制など)・避難通路確保などの防火教育を実施します。特に避難路の確保は重要ですので、通路・階段に物を置かないなど徹底する必要があります。

消防訓練(消火・通報・避難)を消防計画に基づき年2回実施します。訓練教育用のリーフレットはネットにありますし、訓練用の水消火器は消防署で借りることが出来ます。弊社が消防設備点検を頂いている建物は消防設備点検日に訓練を行う際はお手伝いさせていただきます。

消防設備点検はぜひTPSサービスにおまかせください。



職域ワクチン接種体験記 (3回目)

今年に入り、県内でもオミクロン株「BA.2」の感染が確認され2月以降の新規感染者数が大幅に増加しております。そんな中、1・2回目のワクチン接種時にお世話になりました仙台北法人会にて3回目の職域ワクチン接種を実施して頂ける事になり、弊社でも前回と同様に接種する事となりました。

3回目の接種では全く副反応の無い人や前回と同様に熱が上がってしまった人など人様々な様でしたが、大事には至らず無事に接種する事が出来ました。

仙台北法人会の皆様、(株)清月記のスタッフの皆様、今回もスムーズな対応としっかりとした感染対策をしてくださり安心して接種する事が出来ました。

本当にありがとうございました。



お待たせいたしました。この春マスタースクール再開です!!

前回、2年前の2月15日・18日・20日の日程で開催されて以来、このコロナ禍で開催出来なかった「マスタースクール」。この30期に再開に向け始動しました。現状では5月10日・11日・12日・13日に開催で取り組んでおります。皆さん、前回どの様な内容で行われたか、覚えていらっしゃいますか?

安全講習として「ウイルス対策」実技講習として「ステンレス清掃について」そして安全講習の一環として「ストレッチについて」という内容でした。開催時はここまでコロナ禍が拡大するとは想像も出来ませんでしたね。当時社内では「コロナクラスター」ではなく、「インフルエンザクラスター」が発生し、「次はだれ?」という戦々恐々といった状況でした。

今回は社内スタッフの3回目のワクチンも接種も進み、落ち着きが見えてきましたので再開の方向となりました。もちろん「ソーシャルディスタンス」を守って安全を第一に考えております。

ここで予定内容をちょっとだけお話しすると、この2年間に加わっていただいたスタッフさんも多数おられます。そこを考慮「基本に立ち返って」というテーマをと検討しております。

開催日まで、ちよっぴり先ですけど皆様といっしょに学べる日が来るのを楽しみにしております。それまで皆様“手洗い”“うがい”“除菌”“殺菌”といった基本の徹底に心掛け健康第一に、毎日を過ごしましょう。

そして元気にお会いしましょう!!



「働き方改革プロジェクト」継続中

～更なる高みを目指して～

先月号では弊社の取組み「働き方改革プロジェクト」をご紹介しました。課内アシスタント採用や、勤怠管理、自分の机が無く毎日自由にデスクが使用出来るフリーアドレスなど。今回新たにスタートしたのが「社内のDX化です」。聞きなれない方や既に導入されている企業様もいらっしゃると思いますが、これから弊社が目指す取組みを紹介します。



そもそもDX化って何ですか？

「DX」と言う聞きなれない方々もいらっしゃると思います。正式には「デジタル・トランスフォーメーション」の略で日本語的には「デジタルの変容」と言う意味のようです。???難しいですね。そこで弊社が今後目指すサービスから考えてみました。

弊社は「建物のカルテ(情報)」をいつ誰でも必要な時に閲覧できるサービスを目指しています。この環境整備こそがDX化と捉えています。そのために、業務効率や情報共有をよりオンライン化することが必須です。まずは個々の課の仕事を抽出し、その工程を洗い出し整理する。まさにその最初の段階です。デジタル情報はあるけれど蓄積されたまま、今後はこの情報を動かしながらサービス向上を図ります。これが私たちの「社内のDX化」です。



社内会議風景

◆中小企業はこれから

帝国データバンク様の記事によりますと「DX」に取り組む企業は15.7%。取り組みを考えている企業を含めると約4割が必要を感じているようです。中でも金融業やソフトウェアは積極的に導入されています。私たちビルメンテナンス業はというと、業界紙では様々な取組を見ますが、弊社も含め中小企業はまだこれから、その意味を理解するところからのスタートです。

そこで問題は・・・、人材です。いざこの取組み考えた時に何から手をつけて良いのか?データをどう活用していくのか?各企業共通の悩みの種のようなです。弊社もまずは勉強しながら、詳しい方にアドバイス頂きながら一歩目を踏み出しました。

帝国データバンク 記事参照