

「新人スタッフ紹介」 新しく仲間になったスタッフを紹介します！



物件：山一地所
名前：井上さん
好きな食物：あんかけ焼きそば
一言：長く続けられるように
頑張りたいです。



物件：山一地所
名前：金澤さん
好きな食物：唐揚げ
一言：笑顔を手掛けながら
頑張ります。



物件：圓福寺
名前：渡辺さん
好きな食物：チョコレート
一言：とにかく全力で
頑張ります。



物件：ミズノ・ヨネックス
名前：菱沼さん
好きな食物：白いご飯
一言：やれることをしっかり
頑張ります。

一緒に働いていただけるスタッフを募集しています！！

清掃スタッフにも日常清掃と巡回清掃があり、ご希望の働き方・勤務地・勤務時間を選択いただけます。また、ご家庭のご都合や学校行事、急なお休みにも対応できる、安心して働ける環境も整えております。お問い合わせの方や子育てが一段落して時間がある方など、ご紹介・ご応募いただけますと幸いです。

※ ご紹介者には特典もあります ※

お友達・お問い合わせをご紹介頂き、面接(採用)で更に採用から3ヶ月勤務すると

謝礼 5,000円
謝礼 10,000円



【歩数アップチャレンジ2024】2ヶ月間お疲れ様でした

2024年の10月から11月の2ヶ月間にわたり行われた宮城の歩数アップチャレンジも無事に終わりました。今回も皆さんが頑張っておいた結果が以下の通りです。

TPS会社平均歩数 11,163歩

チーム平均 『Walkマン』 16,394歩 『長』 11,398歩 『KOUREL』 11,219歩

個人記録 TOP 山田 有弘さん 34,157歩！

個人平均 藤巻常務 19,337歩 齋藤さん 18,992歩 鈴木さん 18,113歩

中川部長 17,036歩 齋藤社長 13,739歩



宮城県の結果報告は12月下旬予定となっています。結果が発表され次第、次号で報告いたします！

会社情報はホームページを！
<http://tps-s.co.jp/>



ブログも随時更新中です！
ぜひご覧ください♪

編集後記

新年明けましておめでとうございます。本年もよろしくお願いいたします。
今年、原点に戻り「TPSらしさ」を考え直し共有する年になります。継続すべきこと、時代に合わず変えていくこと、新たにチャレンジすることなどをブレずに取り組んでいくために大切な事だと思います。スタッフ一人一人が個性を活かし、お客様にも喜んでいただけるという組織を目指していきます。

編集委員 岩崎 横山 庄司 佐藤 鈴木 高橋

TPS NEWS vol.158

2025年 1月号

光る輝きをサポートします

～究極の夢と空間を追い求めて～

繁栄物語助演会社
株式会社ティ・ピー・エスサービス
住所 仙台市泉区上谷刈字治郎兵衛下48-3
電話 022-372-0815
発行責任者 中川 純

この紙面は「繁栄物語助演会社」として地域の皆様、お客様、社員、お取引先の皆様、そして志を共にする関係業界の皆様のお役に立つために編集されています

あけましておめでとうございます

旧年中は大変お世話になりました。
本年も宜しくお願い申し上げます。

TPSサービスは「TPSらしさ」をテーマに昨年10月より第33期をスタート致しました。成長する企業として今年も多くチャレンジし、5ヶ年ビジョンに掲げた「個性(ヒト)のチカラを社会(マチ)のチカラに」の達成を目指して事業・サービスを促進していきます。本年もティ・ピー・エス サービスを宜しくお願い致します。

営業日：月～金曜日 ※祝日、夏季休業、年末年始休暇を除く

営業時間：8時30分から17時30分



～社長コラム～

新年あけましておめでとうございます

旧年中は、お客様からのご支援を賜り、そして社員の皆様の沢山のご尽力のおかげで多くの成果、チャレンジを達成できましたことを心より感謝申し上げます。

巳年は「再生と誕生を意味する年」、「努力が実を結ぶ年」とも言われております。

本年も皆様と共に新たな目標に向かって挑戦し、更なる成長を成し遂げたいと考えております。

皆様にとって更に素晴らしい一年になりますよう共に歩み、頑張ってお参りましょう。

本年も何卒宜しくお願い申し上げます

齋藤 正人

「TPSらしさの共有と実践」をテーマとする研修が始動！！



12月5日(木)TPSサービス本社にて「TPSらしさの共有」をテーマにした研修がスタートしました。オブザーバーにサクセスアンドリミテッド仙台の倉林社長を迎え、講義形式ではなくプロジェクト形式で行ってまいります。これから、オールドチーム・ヤングチームの2チーム編成で、月1回ペースで研修を行ってまいります。

<テーマ：「TPSらしさ」の共有と実践>

人の価値観はみな違い、同じ人はいません。企業は様々な個性を持った人がいるからこそ、その力を結集することで新しい価値を創造することができます。

しかし、これは目的を共有する組織に限ります。目的を共有できていない組織内での個性はバラバラとなり、崩壊を招きかねません。

我社は今期33期を迎え、社員の年齢、社歴も多岐にわたってきており、多様な価値観を持った素晴らしい個性を持った人の集まりです。

あらためて我社の理念、存在意義を共有していく機会をつくり、社員、スタッフの皆さん一人ひとりの素晴らしい個性を一つにして社員、スタッフの皆さん一人ひとりの素晴らしい能力を引き上げていく機会をつくってまいります。



<求める効果、目指すゴール>

- ・事業の本質、我社の存在意義、ミッションを言語化し共有、そして、社員が我子を、友人を入社させたい会社を目指す。
- ・ビルメン業界の枠を越え、スタバのようなミッションとブランドが合致する会社を目指す。
- ・我社を自己成長の場として定着率だけでなく活躍率を向上させる
- ・「TPSらしさ」を表現する101%の質の高いサービスの実践
- ・生産性を高め、社員の健康と社員の家族の幸せのための環境を整えていく。

<実施スタイル>

- ・講義のみは知識で終わってしまうためプロジェクト型で行い、成果物を作り上げ、実践へと繋げていく

<上期：「TPSらしさ」プレゼンコンペ>

社歴で2組に分け、基礎概念研修、ディスカッション、他社視察を通じて、「TPSらしさ」を言語化し、第三者・人財採用の際の我社のプレゼン資料を作成し、2組でコンペを行う。

<下期：「TPSらしさ」の追求>

上期で共有した「TPSらしさ」に対する現状分析を行い「TPSらしさ」追求へのテーマを設定し、テーマに基づいてチームを編成し、解決策を策定し、実践するプロジェクト型で行う。



TPS
アグリカルチャー通

家庭菜園物語 ～育つ・実るをサポートします～

VOL.4

秋の大根収穫編～

本来は8月末の種まきも、今年は猛暑だったので例年より遅く9月中頃の種まきとなりました。例年ですと何種類か植えるのですが、今年は1種類のみで勝負！！種が赤いのは防虫・殺菌の為に薬剤処理した為です。処理したことが分かるように着色しております。それでコーティングしていると撒きやすいです～



↑ 種が耐病総太りなのでかなり大きく太く成長しました！(´0´)／



↑ 自宅用と隣地の方に上げる分は持ち帰り、あとは土中に埋めて越冬させます～

↑ たくあん用に干してます。

↑ 保存食として、へそ大根も仕込んであります。

TPSの でんきやさん

非常照明編

非常照明とは、普段は消灯しており、停電や災害などの非常事態が発生した際に内蔵又は別置の蓄電池（バッテリー）で点灯する照明を指します。

非常照明の一番の目的は、非常時の避難経路の確保と安全な避難を支援することです。出口や避難口までの経路を照らすことで混乱や怪我を防ぎ、迅速な避難が可能になります。非常照明が命を守る重要な役割を果たしてくれるのです。

普段は消灯していて目立たない存在ですが、いざという時に唯一の輝きをみせる非常照明。目立たない故に日常的な点検が疎かになりがちなのが、バッテリーや電球が劣化しているケースが多いです。皆様の会社やアパート等の非常照明が問題なく点灯するか確認が必要かもしれませんよ。



↑ 普段は消灯...



↑ 停電時に点灯！！